



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, दिसम्बर 31, 2006-जनवरी 6, 2007, शनिवार/पौष 10-पौष 16, 1928
No. 1] NEW DELHI, DECEMBER 31, 2006-JANUARY 6, 2007, SATURDAY/PAUSA 10-PAUSA 16, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय [व्यय विभाग-कर्मचारी निरीक्षण एकक भर्ती नियम, 1965 और वित्त मंत्रालय, (व्यय विभाग) कर्मचारी निरीक्षण एकक] ज्येष्ठ विश्लेषक, कनिष्ठ विश्लेषक और तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के व्यय विभाग, कर्मचारी निरीक्षण एकक में संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग-कर्मचारी निरीक्षण इकाई) (संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक उप निदेशक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त निदेशक	2* (दो) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	12000-375- 16,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।	

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)

प्रोन्नति :

ऐसा उपनिदेशक (10,000-15,200 रुपए) जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त संगठनों/स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-325-15,200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास निर्मललिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ii) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा के पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

(iii) कार्य अध्ययन में पाँच वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

-अध्यक्ष

2. व्यय विभाग का संयुक्त सचिव

-सदस्य

3. कर्मचारी निरीक्षण एकक का

भारसाधक संयुक्त सचिव

-सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक	15* (पंद्रह) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325- 15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)।

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक उप निदेशक (6500-10500 रुपए) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त संगठनों/स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी, (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और</p>	<p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव कर्मचारी निरीक्षण इकाई का भारसाधक —सदस्य</p> <p>3. संयुक्त सचिव (व्यय विभाग के प्रशासन का भारसाधक) —सदस्य</p>	<p>पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;
- (ii) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा के पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

या

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से आधारी प्रबंध सेवा या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया है और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकी संचालन अनुसंधान और प्रबंध अनुसंधान तकनीकी उपयोग का तीन वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक उप निदेशक	40* (चालीस) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", 10500 रु. राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प- कालिक सविदा भी है)/आमेलन। टिप्पण : केवल केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्यों के कर्मचारी आमेलन के लिए पात्र होंगे।

3985 GI/06-2

(12)	(13)	(14)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन:—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त संगठनों/स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा के पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो ।</p> <p>या</p> <p>जो कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकी/सक्रिय अनुसंधान और प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>या</p> <p>जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से आधार प्रबंध सेवा या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया है और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकी सक्रिय अनुसंधान और प्रबंध अनुसंधान तकनीकी उपयोजन का एक वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति करने के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2002-ए.डी. II]

मीताली घोष, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 29th December, 2006

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Expenditure—Staff Inspection Unit), Recruitment Rules, 1965 and the Ministry of Finance (Department of Expenditure, Staff Inspection Unit Senior Analyst, Junior Analyst and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director, Deputy Director and Assistant Deputy Director in the Staff Inspection Unit of the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Expenditure, Staff Inspection Unit) (Joint Director, Deputy Director and Assistant Deputy Director) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—(1) The method of recruitment, to the said posts age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director	2* (Two) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000-375-16500	Selection	Not applicale
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)			(12)		
Promotion failing which by deputation including short-term contract			Promotion : Deputy Director (Rs. 10000-15200) with five years' regular service in the grade.		

(12)

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organizations and local bodies :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-325-15200 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) A degree of a recognized University or its equivalent;

(ii) Have completed successfully the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognized institution; and

(iii) Having five years' experience of work study.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration of appointment by promotion.)

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Joint Secretary in Department of Expenditure | —Member |
| (3) Joint Secretary Incharge of Staff Inspection Unit | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director	15* (Fifteen) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.10000-325-15200	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years		
(11)	(12)				

Fifty per cent by promotion failing which by deputation **Promotion :**

(including short-term contract).

Fifty per cent by deputation (including short-term contract).

Assistant Deputy Director (Rs. 6500-10500) with eight years' regular service in the grade.

Note:- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract :—

Officers under the Central Government failing which officer from State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organizations and local bodies :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) A degree of a recognized University or its equivalent;
 - (ii) Have successfully completed the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognized Institution.

OR

Have successfully completed the basic management services course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognized institution and have three years' experience in the application of work study/organization and methods/analytical/statistical/operations research and other man-

(12)

agement research techniques.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission — Chairman
- (2) Joint Secretary incharge of Staff Inspection Unit — Member
- (3) Joint Secretary (incharge Administration, Department of Expenditure) — Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Deputy Director	40* (Forty) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

(11)

(12)

Deputation (including short-term contract)/ absorption
Note:— Only employees of the Central/State Governments/Union Territories are eligible for absorption.

Deputation (including short-term contract)/Absorption :—
 Officers under the Central Government failing which officers from State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/ Autonomous Organizations and local bodies :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years, service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department and

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) A degree of a recognized University or its equivalent.
- (ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognized Institution.

OR

Have at least two years' experience in the application of work study/organization and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

OR

Have successfully completed the basic management services course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognized institution and have one years' experience in the application of work study/organization and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-12018/1/2002-Ad. II]
MEETALI GHOSH, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता (निदेशक, श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) में राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता में निदेशक, (श्रेणी-2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, निदेशक, (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये उनके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक (श्रेणी: 2)	04* (2006) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-400- 18,300 रु.	चयन	हां, केवल उन पदधारियों को जो पद पर 31-12-2003 को या उससे पूर्व नियुक्त हुए हैं और केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के द्वारा शासित होते हैं।	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन (शुद्ध या व्यावहारिक)/भौतिकी (शुद्ध या व्यावहारिक) में स्नातकोत्तर की डिग्री या इंजीनियरिंग या धातुकर्म या वस्त्र/रबड़ प्रौद्योगिकी में डिग्री या उसके समकक्ष ।</p> <p>(ii) पदार्थों के परीक्षण और मूल्यांकन के क्षेत्र में प्रबंधकीय कार्य का 12 वर्ष का अनुभव और पदार्थ विज्ञान की किसी प्रतिष्ठित प्रयोगशाला या संस्थान में पदार्थ के व्यवहार का ज्ञान प्राप्त हो ।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/भौतिकी में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरिंग/धातुकर्म/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर की डिग्री या उसके समकक्ष ।</p> <p>(ii) प्रशासनिक कार्यों का पर्याप्त अनुभव विशेषकर किसी प्रयोगशाला में ।</p> <p>(iii) औद्योगिक सामग्री तथा परीक्षण संबंध पद्धति में अनुसंधान का अनुभव ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : (12,000-16,500 रुपए के वेतनमान में विभागीय वैज्ञानिक एस.डी.जी. जिन्होंने श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं/ विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएँ रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1—(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) कि अर्वाध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या कोई सदस्य —अध्यक्ष 2. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता —सदस्य 3. अपर/संयुक्त सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य <p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 2nd January, 2007

G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta, (Director Gr. II) Recruitment Rules, 1982 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Grade II) in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) in National Test House, Kolkata, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) National Test House, Kolkata, Director (Grade-II), Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director (Grade-II)	04* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14000-400-18300	Selection	Yes. Only to the incumbents appointed to the post on or before 31-12-2003 and who were governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,

3785 42/06-5

(7)

Arunachal Pradesh,
Mizoram, Manipur,
Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu
and Kashmir State, Lahaul
and Spiti District and Pangi
Sub-division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands and
Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry (Pure or Applied)/ Physics (Pure or Applied) or Degree in Engineering or Metallurgy or Textile/Rubber Technology of a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years experience in Managerial capacity in the field of testing and evaluation of materials and knowledge of their behaviour in a laboratory or institution of standing specialising in Material Science.</p> <p>Note 1:—Qualifications are relaxable, at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate Degree in Chemistry/Physics or Post Graduate Degree in Engineering/Metallurgy/ Technology from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) administrative experience, preferably in a laboratory; and</p> <p>(iii) research experience in industrial materials and testing methodology.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : Yes.</p>	Two years for direct recruits.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion :

The Departmental Scientists SDs in pay scale of Rs. 12000—16500 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including Short-term Contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Research Institute/Universities :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—

1. Chairman or a Member of UPSC— —Chairman
2. Director General, National Test House, Kolkata —Member; and
3. Additional/Joint Secretary, Department of Consumer Affairs —Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
for confirmation consisting of—**

- | | |
|--|----------------|
| 1. Director General, National Test House, Kolkata | —Chairman; and |
| 2. Joint Secretary, Department of Consumer Affairs | —Member |

[F. No. A-12018/3/1998-NTH]
M. RAM JOGESHI, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 3.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप-धारा (1) के साथ पठित, धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में पुनः संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है; अर्थात् :—

1. (1) इस योजना को कर्मचारी पेंशन (संशोधन) योजना, 2006 कहा जाए।
(2) यह सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होगी।
2. कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में—
(क) पैराग्राफ 27 में, उप-पैराग्राफ (2) के लिए, निम्नलिखित उप-पैराग्राफ प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात् :—
“(2) सभी प्रशासनिक व्यय “केन्द्रीय प्रशासन लेखा” से किए जाएंगे, जैसा कि कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के पैराग्राफ 49 में विनिर्दिष्ट है। तथापि, पेंशन जमा कराने की लागत पेंशन निधि पर लगायी जाएगी।”;
(ख) पैराग्राफ 28 हटाया जाएगा।

[फा. सं. आर-15011/2/06-एसएस-II]

एस. डी. जेवियर, अवर सचिव

टिप्पणी:—कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i), दिनांक 16 नवम्बर, 1995 में संख्या सा. का. नि. 748(अ), दिनांक 16 नवम्बर, 1995 के रूप में प्रकाशित किया गया था और योजना में पिछला संशोधन संख्या सा. का. नि. 291, दिनांक 26 अगस्त, 2004 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 29th December, 2006

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by Section 6A, read with Sub-section (1) of Section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Pension Scheme, 1995, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Amendment) Scheme, 2006.
(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.
2. In the Employees' Pension Scheme, 1995,—
(a) in paragraph 27, for sub-paragraph (2),—the following sub-paragraph shall be substituted, namely :—
“(2) All administrative expenses shall be met from the ‘Central Administration Account’ as specified in paragraph 49 of the Employees' Provident Funds Scheme, 1952. However, the cost of remittance of Pension shall be charged on the Pension Fund.”;
(b) paragraph 28 shall be omitted.

[F. No. R-15011/2/06-SS-II]

S.D. XAVIER, Under Secy.

Note :—The Employees' Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-section (i), dated the 16th November, 1995 as number GSR 748(E), dated 16th November, 1995 and the Scheme was last amended vide number GSR 291, dated the 26th August, 2004.